

- 하나님은 영이시니 예배하는 자가 성령과 진리로 예배할지니라
- 오직 여호와와는 그 성전에 계시니 온 땅은 그 앞에서 잠잠할지니라

주제: 리더 훈련 제목: 선린교회 리더훈련의 특징

성경: 예레미야 31장 31-34절

31 여호와와의 말씀이니라 보라 날이 이르리니 내가 이스라엘 집과 유다 집에 새 언약을 맺으리라

32 이 언약은 내가 그들의 조상들의 손을 잡고 애굽 땅에서 인도하여 내던 날에 맺은 것과 같지 아니할 것은 내가 그들의 남편이 되었어도 그들이 내 언약을 깨뜨렸음이라 여호와와의 말씀이니라

33 그러나 그 날 후에 내가 이스라엘 집과 맺을 언약은 이러하니 곧 내가 나의 법을 그들의 속에 두며 그들의 마음에 기록하여 나는 그들의 하나님이 되고 그들은 내 백성이 될 것이라 여호와와의 말씀이니라

34 그들이 다시는 각기 이웃과 형제를 가리켜 이르기를 너는 여호와를 알라 하지 아니하리니 이는 작은 자로부터 큰 자까지 다 나를 알기 때문이라 내가 그들의 악행을 사하고 다시는 그 죄를 기억하지 아니하리라 여호와와의 말씀이니라 (렘31:31-34)

31. 새언약; 구약성경에서 여기밖에 없는 독특한 사상.

- 옛 언약은 시내산 언약, 율법 언약. 새 언약은 예수님께서 다시 말씀하기 시작하심. 십계명의 가치를 재 정립하고 하나님을 사랑하고 이웃을 사랑하라고 하심.

- 그리고 그 가능성을 열어 놓으시려고 대속적 죽음을 행하시고 성령의 오심을 선포하심.

- 즉 예수님께서 십자가로 죄와 저주를 담당하셨으니, 성령이 임하시고, 성령이 임하시면 서로 사랑하게 된다는 것. '서로 사랑하라'가 새 언약.

32. 하나님이 남편이 되었어도 언약을 깨뜨린 이스라엘.

- 하나님과 이스라엘의 관계는 단순한 관계가 아니다. 그것은 남편과 아내의 관계에 비유될 만큼 가장 친밀한 관계였다. 그러나 그 관계는 율법적인 관계가 되고 말았으니 이스라엘의 배반 때문이다.

-올법적인 관계는 사이가 멀어졌을 때 형벌, 질투, 정죄, 심판.

33. 새 언약의 특징. 마음에 언약을 새겨 둬. 예수님이 성령이 오시면 내가 가르친 것들이 생각나게 하신다고 하심.

26 보혜사 곧 아버지께서 내 이름으로 보내실 성령 그가 너희에게 모든 것을 가르치고 내가 너희에게 말한 모든 것을 생각나게 하리라

하나님은 모든 육체에 성령을 부어 주신다고 약속하심.

28 그 후에 내가 내 영을 만민(육체)에게 부어 주리니 너희 자녀들이 장래 일을 말할 것이며 너희 늙은이는 꿈을 꾸며 너희 젊은이는 이상을 볼 것이며 (골2:28)

이로서 우리 안은 이제 영적전쟁이 벌어진다.

-오호라 나는 곤고한 자로다. 이 사망의 몸에서 누가 나를 건져내랴!(롬7)

34.여호와를 알라 하지 아니하리라. 이미 성령께서 양심에 거하시며 말씀하시기 때문이다. 하나님이 없다고 말하는 자는 자기 양심을 속이는 것이다.

그래서 리더훈련(경건훈련/성령훈련)이 필요하게 되었다.

성령께서 우리 안에 증거하시기 때문에 코칭이 가능해졌다.

그러나 이제 성령이 오셨으니, 모든 학습이나 훈련은 제 멋대로 해도 된다는 식으로 해석하면 가장 마귀적으로 해석하는 셈이다.

성경에 계시된 성령님은 그런 개인적인 방법을 취하시지 않는다.

성령의 은사는(마귀의 은사가 아닌.) 다른 사람에게가 아닌 모여있는(교회) 예수님의 제자들에게 임하셨다!

고넬료에게 나타나신 성령님은 첫 번째 가르침이 즉시 베드로를 청하라 하셨다.

-성령이 일하시는 전통적인 방법은 반드시 교회를 통해서라는 점을

잊지 말아야 한다. 물론 교회를 통하지 않으시고 일하실 수도 있다는 점은 분명하지만, 우리는 그것을 교회라고는 하지 않는다.

-왜냐면 죄인의 몸에 성령께서 임하셨지만, 여전히 그는 죄인이기 때문이다.

-이제는 양이나 염소의 피가 아닌, 예수의 피로 정결케 되고, 죄가 사함을 얻기 때문에 즉시 성령께서 임하실 수 있으나, 죄를 지음으로 성령이 소멸될 수도 있다는 것을 명심해야 한다.

-즉 편리해졌고 죄사함이 완전해 졌다는 것이지, 죄인이 아니어서 죄를 범하지도 못하게 되었다거나 죄를 지었어도 아무런 형벌이 임하지 않는다는 뜻이 아님.

-여전히 마귀가 심판때까지 우리를 유혹하며 속이고 있음.

-이제는 단물과 쓴물이 한 곳에서 나올 수 있게 되었음.

(어찌 그럴 수 있겠느냐는 야고보서의 말씀은, 그래서는 않되지 않느냐는 가르침이지 그럴 수 없다는 공식적인 해답은 아니다.)

-그래서 여전히 훈련이 필요하고, 성령님 덕에 훨씬 더 수월해지고 강력해졌음.

선린교회 리더훈련의 특징

1. 반복학습 -그러면서도 나사형 구조로 전진한다.

2. 영적지도 -코칭을 통한 맞춤형 영적 지도.

3. 창조적이고 자기주도적인 훈련.

-자기주도적인 훈련에는 성령의 감동과 코칭이 필수적이다.

왜 어른들은 변화하지 못하는가? 부모의 역할이 없어서다. 부모가 있는대도? 잔소리를 코칭으로 착각하기 때문이다.

코칭에는 권위와 경외감이 빠지면 김빠진 사이다와 같다.

4. 전통을 중시함. 전통적 가치는 변하지 않음. 결코 전통적 가치는 변하지 않는다.

- 삼위일체 하나님
- 진리로서의 성경
- 유일한 구세주 예수님
- 성령운동을 통한 교회성장
- 십자가를 통한 대속과 예수님의 피의 권세, 그리고 부활을 통한 승리와 하나님 나라에 대한 가치는 변하지 않는다.

5. 그러나 전통과는 완전히 다른 패러다임. (문화가 바뀜)

- 생각의 발전으로 일부 성경을 오해한 교리들이 바뀌었다.(핵심가치가 아닌, 문화적 가치의 변화. 특히 성령세례에 관한 이해, 돈과 세상에 대한 부정적 이해, 종말에 관한 이해 등)
- 방식의 변화. 왜냐면 계절이 바뀌었기 때문이다. 문화가 발전하였다.
- 마귀들의 공격이 바뀌었기 때문이다.(특히 이단)
- 모두 리더훈련에 도전해 보자!

<찬양예배>

주제: 리더 훈련 제목: 선린교회 리더 훈련의 실제
말씀: 딘 후6장1-5절

1 무릇 멍에 아래에 있는 종들은 자기 상전들을 범사에 마땅히 공경할 자로 알지니 이는 하나님의 이름과 교훈으로 비방을 받지 않게 하려 함이라

2 믿는 상전이 있는 자들은 그 상전을 형제라고 가볍게 여기지 말고 더 잘 섬기게 하라 이는 유익을 받는 자들이 믿는 자요 사랑을 받는 자임이라 너는 이것들을 가르치고 권하라

3 누구든지 다른 교훈을 하며 바른 말 곧 우리 주 예수 그리스도의 말씀과 경건에 관한 교훈을 따르지 아니하면

4 그는 교만하여 아무 것도 알지 못하고 변론과 언쟁을 좋아하는 자니 이로써 투기와 분쟁과 비방과 악한 생각이 나며

5 마음이 부패하여지고 진리를 잃어 버려 경건을 이익의 방도로 생각하는 자들의 다툼이 일어나느니라 (딘전6:1-5)

1. 하나님의 이름으로 교훈이 비방을 받지 말아야 한다. 훈련하지 아니하면 옛 습관을 벗을 수 없고, (옛 습관이 무엇인지도 모른다.) 특히 검과 같은 기능을 하는 말씀과 교훈을 함부로 휘두르게 되어 있기 때문에 세상 사람들이 다칠 위험이 크다.

2. 믿는 상전일 경우. 자신이 성경 지식이 더 많다는 이유로 공경하지 않을 수 있다. (또는 자신의 경건이 더 탁월하다는 것 때문에)

-그런데 그것은 신념보다 신뢰를 더 우선시 하지 못하는 것일 뿐이다.

-제대로 훈련받지 아니하면 제대로 교만하게 된다.

3. 다른 교훈. 얼마든지 성경말씀으로 엉뚱한 말을 지어낸다. 특히 이단들. 복음이라 할지라도 철저하게 율법화 할 수 있다. 그것이 그렇게 감동스러울 수 없다. 그러나 복음이 아니다.

-복음을 율법으로 풀어낼 때, 그는 제대로 교만하게 된다.

4 그는 교만하여 아무 것도 알지 못하고 변론과 언쟁을 좋아하는 자니 이로써 투기와 분쟁과 비방과 악한 생각이 나며

-그러므로 훈련이 필수적이다.

13 내가 이를 때까지 읽는 것과 권하는 것과 가르치는 것에 전념하라 (딤후 4:13)

훈련의 실제

-짜을 만들라. (두가지 속삭임을 분별하기 위한 최소단위.)

-서로 Study를 나누라. (정확한 지식만큼 효과적인 것은 없다.-많은 지식이 아님.)

-서로 coaching하라.

.속제를 정하라. smart하게.

S : Specific 구체적이고 명확하도록

M : Measurable 측정가능하고, 관찰가능하도록

A : Achievable, Actionable 성취가능하고, 행동으로 옮길 수 있는

R : Realistic 현실적이도록

T : Time based & documented 달성기한과 문서로 만들어져야하며 언제 점검하게 되는지를 정하는 것.

한편, SMART는 How라면 What에 해당되는 부분이 있어야 한다. 그것은 GROW이다.

G : Goal 목표설정, To-Be

R : Reality 현상확인, As-Is

O : Option 대안파악, 변화의 결과는

W : Will 실행의지

smart와 grow가 불가능한 사람을 우리는 루저라 한다. 인생 낙오자.